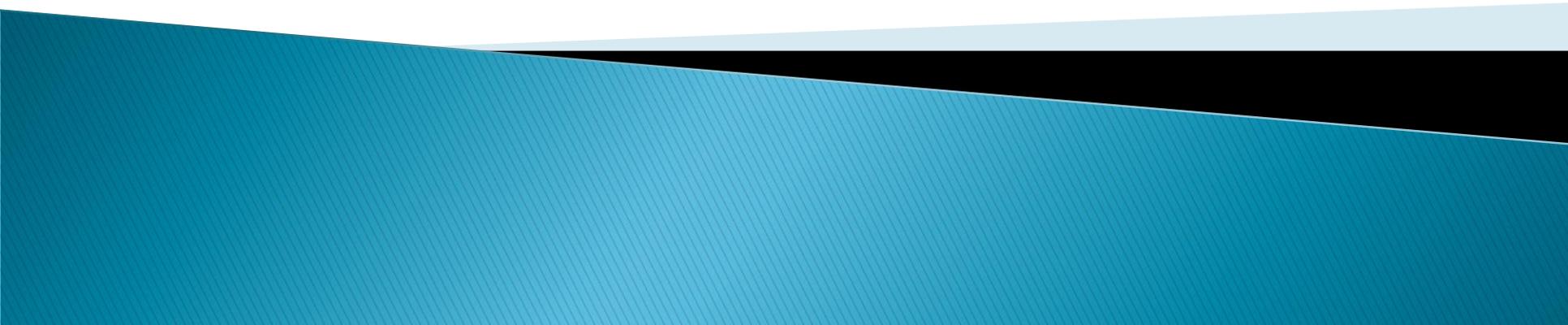


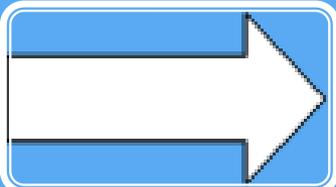
RELATÓRIO DE ATIVIDADES

2016

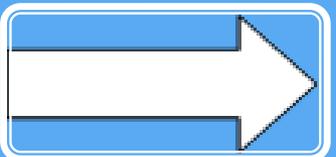
SINDESP SC



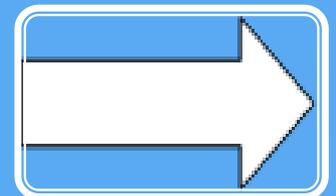
SUMÁRIO



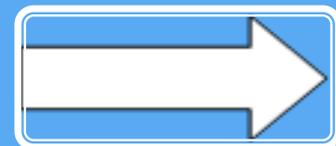
25 Anos SEAC/SC-----	03
Cursos e Treinamentos-----	15



Ações e Participações-----	21
Outros Serviços-----	30



Mídia Institucional -----	32
---------------------------	----



Anexos-----	48
-------------	----

FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC

**FESTA DAS ESTRELAS
SEAC/SINDESP-SC**

Realizada no The Roof, no Majestic
Palace, em Florianópolis/SC



FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



MESA DE DOCES

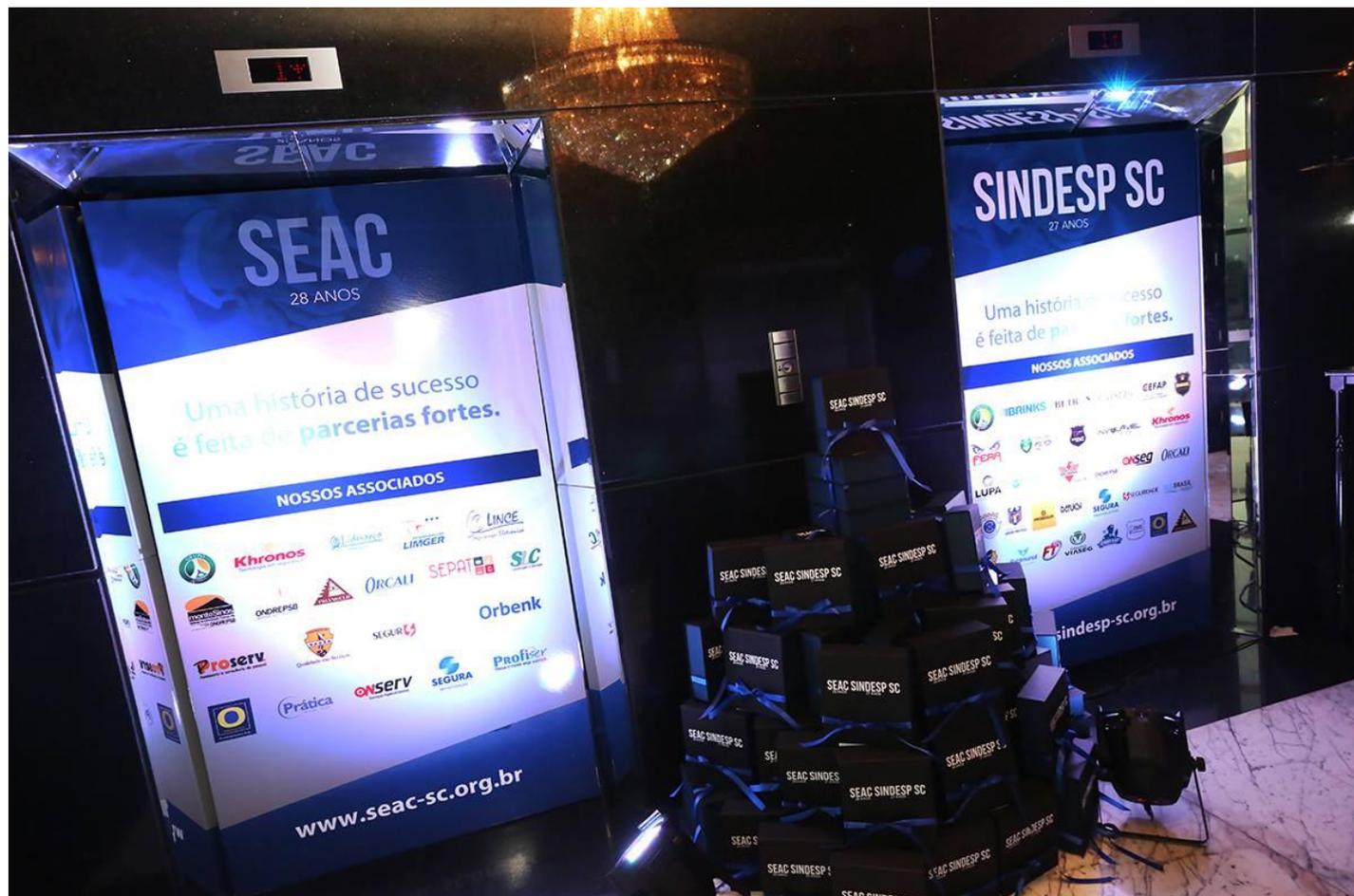


FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



MESA DE DOCES

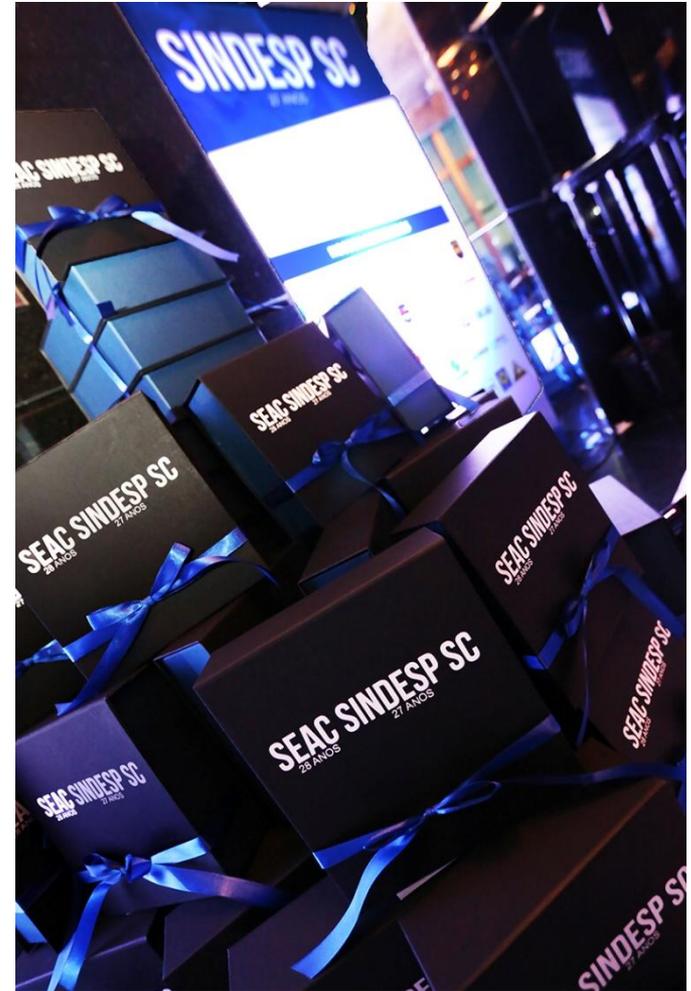
FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



BRINDES



FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



The Roof, Majestic Palace, em Florianópolis/SC



CRA-SC PRESTA HOMENAGENS A SINDICATOS

O Conselho Regional de Administração, por meio de seu presidente, Adm. Evandro Fortunato Linhares, homenageou no início de dezembro o Sindicato Empresas de Asseio Conservação e Serviços Terceirizados (SEAC-SC) e o Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina (SINDESP-SC) pelos 28 anos do SEAC-SC e 27 do SINDESP-SC. A proposição da homenagem foi apresentada na plenária do mês de novembro pelo diretor de fiscalização do Conselho, Adm. Everaldo Tiscoski, e aprovada por unanimidade pelos conselheiros da autarquia. A entrega foi realizada pelo vice-presidente do CRA-SC e conselheiro federal eleito, Adm. Ildemar Cassias e pelo assessor geral das Câmaras Setoriais, Adm. Eduardo Bridi, durante a Festa das Estrelas promovida pelas duas entidades sindicais. A lembrança destaca a parceria entre as entidades que trabalham de forma conjunta pela valorização dos Administradores e empresas que atuam no setor de serviços em Santa Catarina.

FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC

Presidente SINDESP/SC Sr. Dilmo W. Berger, Presidente CRA Sr. Evandro F. Linhares e Presidente SEAC/SC Avelino Lombardi.

FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



Colaboradores, Assessoria de imprensa SEAC e SINDESP/SC.



FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



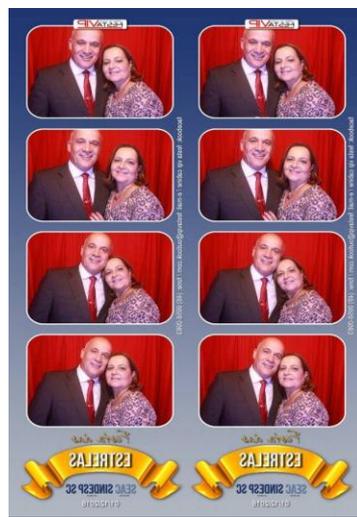
Colaboradores SEA C e SINDESP /SC

FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



Presidentes SINDESP e SEAC/SC e suas esposas.

FESTA DAS ESTRELAS SEAC/SINDESP-SC



Cabine/ Festa das estrelas- SEAC e SINDESP/SC

CURSOS E TREINAMENTOS

Treinamento de Formação / Atualização de Auditores Internos da Qualidade conforme a nova norma NBR ISO 9001:2015, destinado aos associados do SEAC/SC – SINDESP/SC.

OBJETIVO DO TREINAMENTO

Conhecer as normas da série ISO 9000, em especial a ISO 9001:2015;
Conhecer a norma ISO 19001. Norma específica para condução de auditorias de sistemas de gestão;
Preparar os auditores para realizar auditorias internas do sistema da qualidade
Rever dos requisitos da norma ISO 9001:2015;
Apresentar as mudanças nos requisitos da norma ISO 9001:2015;
Apresentar dos Tipos e Formas de Auditoria da Qualidade;
Desenvolver o Perfil e postura do auditor;
Apresentar o processo de condução da auditoria da qualidade.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Histórico da Qualidade;
Reverendo a Norma ISO;
Interpretação da NBR ISO 9001:2015;
Critérios ISO 19011:2012;
Condução de Auditoria;
Exercícios práticos;
Prova escrita.

TREINAMENTO DE FORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DE AUDITORES DA QUALIDADE - NBR ISO 9001:2015

01

DIAS:
15, 16
17/09



HORAS:
8H ÀS 12H/14H ÀS 17H
8H ÀS 12H



VALORES:
NÃO ASSOCIADOS: R\$ 310,00
FEVASC E ENTIDADES SINDICAIS
ASSOCIADAS: R\$ 150,00



INSCRIÇÕES: WWW.SEAC-SC.ORG.BR

*02 VAGAS PARA CADA EMPRESA ASSOCIADA AO SEAC E SINDESP-SC

REALIZAÇÃO:



PATROCÍNIO:



Material de Divulgação

CURSOS E TREINAMENTOS

SINDESP SC



O treinamento foi realizado entre os dias 15 à 17 setembro de 2016, com a participação de 24 colaboradores.

CURSOS E TREINAMENTOS

SINDESP SC

Fotos divulgadas



Ano de 2016

CURSOS E TREINAMENTOS

SINDESP SC

VOCÊ É NOSSO CONVIDADO
ESPECIAL PARA A PALESTRA

INDICADORES DE PERFORMANCE

JULHO 19 2016 14H	ENTENDA COMO PODEM CONTRIBUIR PARA AUMENTAR A COMPETITIVIDADE ESTRATÉGICA DA SUA EMPRESA NO MERCADO
----------------------------	--

COM O ADMINISTRADOR MIGUEL
RIVERO NETO, FUNDADOR DA VEC -
VALOR E COMPETÊNCIA E
ESPECIALISTA NA ÁREA DE KPI



REALIZAÇÃO: ICAEPS
APOIO: SINDESP SC E SEAC SC

LOCAL: AUDITÓRIO DO SINDESP SC

VAGAS LIMITADAS. RESERVE ANTECIPADAMENTE:
ASSISTENTE@SINDESP-SC.ORG.BR

PALESTRA - INDICADORES DE PERFORMANCE

Realizado pelo ICAEPS, apoio
SEAC e SINDESP/SC

INDICADORES DE PERFORMANCE



Palestra aponta importância dos Indicadores de Performance na gestão de empresas

A sede do SEAC/SINDESP recebeu na última semana palestra voltada à gestão empresarial. O palestrante Miguel Rivero Neto comandou o aprendizado com o tema "Indicadores de Performance"



Foi realizada na data de ontem (17/02) a entrega da Premiação para a entidade vencedora do Troféu Solidariedade Destaque Social 2015.

AÇÕES E PARTICIPAÇÕES

A comitiva do SEAC e SINDESP/SC participará do 32º Congresso Brasileiro de Sindicatos Patronais do Comércio de Bens, Serviços e Turismo, que iniciará hoje (25) e terminará na próxima sexta-feira (27 de maio) em Blumenau, Santa Catarina, com objetivo de promover a discussão da formação dos dirigentes sindicais para propagar ideias e melhores práticas em defesa do setor. O evento é promovido pelo Sindilojas de Blumenau, e visa uma troca de experiências entre mais de mil participantes.



Condomínio Summit celebra o Dia do Síndico

O Sindicato de Empresas de Asseio Conservação e Serviços Terceirizados de Santa Catarina (SEAC-SC) e o **Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina (SINDESP-SC)** participaram no último sábado do Condomínio Summit. O evento ocorreu no CentroSul, em Florianópolis e contou com painéis, debates e uma feira de exposições para celebrar o Dia do Síndico, comemorado no Brasil em 30 de novembro. Os sindicatos contaram com um stand, onde foram tiradas dúvidas sobre vigilância privada, formação de vigilantes, asseio e conservação de edifícios.



Começa nesta segunda-feira a Semana Inclusiva da Grande Florianópolis. De 19 a 25 de setembro diversas atividades serão realizadas na capital catarinense para evidenciar a importância da acessibilidade como caminho para a autonomia e pleno exercício da cidadania de pessoas com deficiência. A primeira Semana Inclusiva Grande Florianópolis é uma iniciativa do Ministério Público do Trabalho, por meio da Procuradoria Regional do Trabalho e Ministério do Trabalho e Emprego, por meio da Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com apoio de mais de trinta entidades públicas e privadas. SEAC/SINDESP-SC apoiam a iniciativa e convidam a todos para participar dos eventos.
<http://www.seac-sc.org.br/noticia.php?id=724>



A primeira Semana Inclusiva Grande Florianópolis é uma iniciativa do Ministério Público do Trabalho, por meio da Procuradoria Regional do Trabalho e Ministério do Trabalho e Emprego, por meio da Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com apoio de mais de trinta entidades públicas e privadas. SEAC/SINDESP-SC apoiam a iniciativa.



Florianópolis recebeu na última quinta-feira, 24 de novembro o Conexão Suécia.

O evento ocorreu no auditório da FIESC e foi focado em modelos nórdicos de sucesso em três diferentes áreas de conhecimento: sustentabilidade, formação e negócios. SEAC-SC e SINDESP-SC foram Co-realizadores do evento e estiveram presentes por meio do diretor executivo dos sindicatos e presidente do CRA-SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares e por Osmar Viviani.





**Entrega do Prêmio Mérito em Serviço em Praia do Forte (BA).
Comitiva catarinense de 43 pessoas/ ENEAC 2016.**



Todos os anos diretores e funcionários do SEAC-SINDESP SC, por meio do Grupo Amizade Solidária, cultivam uma bela amizade. daquelas amizades que colocam um belo sorriso no rosto de pessoas que muito precisam. Por isso, queremos convidar você a participar deste solidário círculo de amizades, doando qualquer material de limpeza, leite, fraldas geriátricas, material de higiene, cesta básica ou brinquedos, que serão entregues à **Casa Lar Vovó Sebastiana** e **Asilo Irmão Joaquim**. Este pequeno gesto vai ajudar a mudar a vida de novos amigos com muito carinho.

Onde entregar os donativos

Doações até 15/12 na Rua Deodoro, 226 4º andar
Entrega das doações no Asilo Irmão Joaquim: 16/12
Entrega das doações na Casa Lar Vovó Sebastiana: 23/12

Amizade Solidária promove entrega de donativos.

O Grupo Amizade Solidária realizou nesta segunda-feira, 19 de dezembro, a primeira parte das entregas dos donativos arrecadados durante o ano de 2016.

O grupo formado por diretores e funcionários do SEAC/SINDESP-SC visitou o Asilo Irmão Joaquim onde fez a entrega de doações como 400kg de alimentos não perecíveis, 100 litros materiais de limpeza, 40 panetones e materiais de higiene pessoal (papel higiênico, sabonetes, pastas de dente e pacotes de fralda geriátrica).





Amizade Solidária promove entrega de donativos em parceria com SINDESP e ICAEPS.

AÇÕES E PARTICIPAÇÕES

REUNIÕES DIRETORIA

Toda terça-feira, às 10:00h

REUNIÕES GERAIS

Uma vez por mês – Diretoria + Delegados Regionais

Outros Serviços

- Expedição de 79 correspondências.
- Expedição de 41 declarações de regularidade sindical durante o ano.
- Auditório: 110 utilizações.
- Realização de 23 reuniões de diretoria principal e diretoria geral.

Mídia Institucional

Consultor do SEAC/SINDESP-SC publica artigo no Jornal Notícias do Dia

PARA QUALIFICAR EMPRESAS

A valorização do ser humano, dando a cada um a possibilidade de participação efetiva, através de melhor desempenho de suas tarefas, confere ao colaborador a dignidade tão esquecida na atualidade. É muito mais difícil fazermos algo com excelência se não temos talento para tal. A chave para o sucesso de uma empresa prestadora de serviços de limpeza é unir tecnologia e humanismo, técnica e talento, em equipes multidisciplinares de especialistas.



Osmar Viviani
Consultor do SEAC/
Gêni, Emps. Asses.
Conserv. e Serviços
Terceirizada SC

Com ou sem crise, ficou para trás o tempo quando os diferenciais de empresas limpadoras eram somente o capital financeiro e a tecnologia de ponta. Hoje, sem dúvida, um dos valores mais importantes é o capital humano. O desenvolvimento pessoal é a tarefa principal das gerências operacionais, e faz a diferença nas organizações. A orientação para uma atuação estratégica visa à conquista de melhores resultados, através do capital humano.

A atuação dos serviços de limpeza tem como premissa a base em princípios de qualificação, advinda dos treinamentos e reciclagens constantes, pois nesta época em que os negócios não podem mais se dar em segredo absoluto a transparência passou a ser a alma do negócio, tornando-se fator de legitimidade social e requisito para a fixação da imagem e reputação das empresas.

Os serviços de limpeza, até há bem pouco tempo considerados como prerrogativas de subemprego, estão tomando um rumo diferente, e com rapidez, pois os contratantes ou usuários cada vez mais estão em busca de melhoria no excelência para aumentar a sua qualidade de vida.

As preocupações com a poluição, o meio ambiente e a saúde chocam-se constantemente com o profissionalismo dos executores dos serviços. Os treinamentos técnicos operacionais tornam as empresas socialmente responsáveis pois estão melhor preparadas para assegurar a sustentabilidade a longo prazo dos negócios, por estarem sincronizadas com a dinâmica do conhecimento operacional dos executores. O necessário envolvimento de todos os setores gera sinergias principalmente com o público do qual ela tanto depende no fortalecimento de seu desempenho global. Pensando na ideia de que os participantes sejam multiplicadores sempre que for possível, o Icoeps (Instituto Catarinense de Educação Profissional) oferece treinamentos técnicos em módulos bimestrais, abrangendo os principais problemas do segmento e possibilitando a instrução dos gestores operacionais.

O norte abordado nas teorias de ensino visa à transformação dos colaboradores, que muitas vezes são considerados simples "faxineiros", em "auxiliares de limpeza profissional". Ensinar é gratificante, e cremos ser muito melhor integrar do que entregar.

119 pessoas alcançadas

Impulsionar publicação

Curtir

Comentar

Compartilhar



10



Consultor do SEAC/SINDESP-SC publica artigo no
Jornal Notícias do Dia

Home Comentários Mídia Kit Mande Notícias Atualize seu Cadastro Fala ai

 **MAKING OF**
A COMUNICAÇÃO NOS UNES

Destaques Propaganda Comunicação Marketing Web Artigos

Yula Jorge

06/12/2016 11:43

Comemoração de Final de Ano Foto Angelo Santos



Fechando 2016 no The Roof, no Majestic, Dilmo Berger, presidente do Sindicato das Empresas de Segurança Privada de SC, Evandro Linhares, presidente Conselho Regional de Santa Catarina e Avelino Lombardi, presidente Sindicato das Empresas de Asseio e Serviços Terceirizados. O evento reuniu empresários de todo estado.

Saiba mais sobre o Conexão Suécia na matéria abaixo da Revista ADM+
Para inscrições acesse: https://www.sympla.com.br/conexao-suecia__95273

CONEXÃO SUÉCIA

JEITO NÓRDIÇO E FAZER NEGÓCIO

Participantes do país europeu apresentam modelos nórdicos de sucesso na gestão sustentabilidade, formação e negócios

Entre os 20 países que possuem o melhor Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) do mundo, 13 estão na Europa. De todas as metrópoles europeias nenhuma chama mais atenção em quintos de vida que os Países Nórdicos. O grupo composto por Suécia, Finlândia, Islândia, Dinamarca e Noruega é destaque em todo planeta pelos investimentos e resultados relativos ao estado de bem-estar social. A Suécia, por exemplo, é referência em inovação e tecnologia, sendo atribuído ao país a invenção do fôlego, a escala Celvius de temperatura, dinâmico, chaves Ingemå, Ziper, marcapasso, ultrassom, Skype, Spotify, entre outros.

Visando aproximar oportunidades de negócios, formação e métodos de sustentabilidade com o Brasil e promover intercâmbio de ideias e modelos, o Instituto de Capacitação, Pesquisa e Desenvolvimento Institucional em Gestão Social e de Tecnologia de Inovação (ICDSI), promove a primeira edição do Conexão Suécia em parceria com o Conselho Regional de Administração (CRA), Conselho Regional de Administração de Santa Catarina (CRA-SC).

CONEXÃO SUÉCIA

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia, Catarina (CREA-SC), Federação das Indústrias de Santa Catarina (FIESC), SBT-SC, UFSC, Fed. Comércio de Santa Catarina (FECOMÉRCIO), Fed. Empresas de Asseso e Conservação do Estado de Santa Catarina (FEAC-SC), Sindicato das Empresas de Logística Privada do Estado de Santa Catarina (SINSADESC, JUDESC e Jönköping University. Com o tema "Nórdico de Sustentabilidade: Formação e Inovação" o evento é focado em três principais áreas. Sustentabilidade e inovação entre as três mais sustentáveis e referência em inovação e tecnologia. Educação, na qual a Suécia está na 1ª e nível global e Gestão, em que se destaca com 10 melhores países para se fazer negócios no mundo. Uma forte ênfase na qualidade de vida e serviço ao cliente. Educação, na qual a Suécia está na 1ª e nível global e Gestão, em que se destaca com 10 melhores países para se fazer negócios no mundo.

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia, Catarina (CREA-SC), Federação das Indústrias de Santa Catarina (FIESC), SBT-SC, UFSC, Fed. Comércio de Santa Catarina (FECOMÉRCIO), Fed. Empresas de Asseso e Conservação do Estado de Santa Catarina (FEAC-SC), Sindicato das Empresas de Logística Privada do Estado de Santa Catarina (SINSADESC, JUDESC e Jönköping University. Com o tema "Nórdico de Sustentabilidade: Formação e Inovação" o evento é focado em três principais áreas. Sustentabilidade e inovação entre as três mais sustentáveis e referência em inovação e tecnologia. Educação, na qual a Suécia está na 1ª e nível global e Gestão, em que se destaca com 10 melhores países para se fazer negócios no mundo.

Coordenador Internacional do projeto, Eng. Ivo Azeiteiro, aponta que parte de 83 empresas que atuam no Brasil desenvolvem tecnologia e métodos de inovação que foram em Santa Catarina. "Este evento sempre passa por o início de uma aproximação entre empresas privadas, públicas e de universidades com as empresas e universidades para possibilitar aprender a maneira nórdica de manufatura de forma sustentável e ainda por promover o crescimento econômico sob a perspectiva de "estados inteligentes".

o desenvolvimento de sucesso Hans Björk, o desenvolvimento sustentável. Kias presidente em Gestão e TI, e Roy Andersson, um internacionalista da Jönköping University. Inovação das parcerias, as experiências e inovações em forma significativa o país, país destaque em desenvolvimento sustentável de vida, ensino, saúde, ciência e inovação. Atualmente entre os 5 nórdicos, entre as 10 maiores áreas e entre as 25 melhores OHS, outros pontos a se destacar são a gestão que podem inspirar nossas. Para se ter uma ideia, em 5 anos terá mais papel moeda, as transações, o que dificultará a corrupção e terá "a" completa Eduardo Brink.

com a participação de Administradores, líderes empresariais, profissionais de engenharia, agrônomo e gestores de comércio exterior, que tiveram a oportunidade de ampliar o network, e as possibilidades de negócios, projetos e intercâmbios de conhecimento da carreira profissional. Já com o mercado atual terá ainda mais desafios e conhecimento para que sejam líderes profissionais e administrativos na

em Florianópolis foi o local escolhido para o evento no dia 24 de novembro.

conexoesua.com.br

DIRETO DA SUÉCIA

HANS BJÖRK
Conselheiro sênior na Universidade de Jönköping, diretor geral da Escola de Engenharia de Jönköping, de Jönköping, de Jönköping, de Jönköping. Longa experiência em sustentabilidade, tem sido diretor do Centro Sueco de Resiliência e Recuperação de Recursos da Universidade de Jönköping. Trabalha com projetos Sustentável de Resiliência, inovação e energia sustentável, participa de eventos internacionais neste setor. É CEO na Nippon Seiren, empresa de importação de Tênis e tênis, tênis e cachêja do Brasil. Anista e Ph.D. de Engenharia Química.

KLAS HÅKANSSON
CEO da Vision House, empresa de tecnologia e presta serviços como Scrummaster, Antares, LO e Tênis. Professor na Jönköping University, Suécia e na Jönköping University, Suécia, mestre em Tênis. Trabalha com o desenvolvimento de produtos em Hong Kong, Ph.D. em Ciência da Computação.

ROY ANDERSSON
Diretor associado de Recursos Humanos na Jönköping University, mestre em Jönköping University, Qualidade e Logística e Ph.D. em Qualidade pela Chalmers University e pesquisador em Engenharia de Qualidade e Confiabilidade, State University.

VEJA A PROGRAMAÇÃO COMPLETA

Diretor executivo do SEAC/SINDESP e presidente do CRA-SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares, publica artigo no Jornal Notícias do Dia desta sexta-feira, 28 de outubro.



A difícil arte da negociação

Negociação é um processo dinâmico no qual se busca um acordo que satisfaça necessidades e objetivos das partes interessadas

Evandro Fortunato Linhares (*)

Saber negociar é uma arte e traz enorme vantagem competitiva no mundo dos negócios. Muitos confundem o verdadeiro significado da palavra negociação. Não é o simples ato comercial com o propósito de vender ou comprar; é mais que isso, é um processo dinâmico no qual se busca um acordo que satisfaça necessidades e objetivos das partes interessadas.

Estamos vivendo um momento econômico difícil e incerto, muitos empresários descrentes na ampliação ou até mesmo, abertura de novos empreendimentos. O caminho estratégico é a negociação ou renegociação. Neste sentido, a entidade sindical é o agente principal neste processo, devendo ser um intermediador na busca de parcerias estratégicas que possam diminuir os custos de seus associados, através da negociação com ganho em escala, ou seja, com adesões significativas, tornando os custos menores, como também, a busca por vantagens globais que numa negociação isolada ficaria inviável.

Na representação e na busca dos interesses coletivos, o papel do negociador é de fundamental importância, requer um conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes. Atuar de forma transparente e ética é o caminho para consolidação de grandes parcerias.

“Planejar o jogo”

No meio sindical, o processo de negociação se dá

a todo momento. No fim da década de 1970, com o início da abertura política, a revitalização do movimento sindical e a maior participação dos empregados no processo decisório, é que começaram a ser sistematizadas as negociações de convenções coletivas de trabalho, considerada uma das principais atividades representativas de uma entidade sindical.

Num primeiro momento, parece ser fácil concluir um possível ou impossível fechamento do acordo, mas, ao avançar o processo de negociação, os interesses começam a vir à tona. Uma negociação sem estratégias definidas, acaba “fechando as portas”, quando na realidade poderia ser utilizada a política do saber “ouvir” de forma sistematizada para encarár as dificuldades através de estratégias padronizadas de negociação.

A negociação estratégica é antes de tudo “planejar o jogo”, identificando e estudando as partes envolvidas, o perfil dos negociadores, os objetivos, os problemas, conhecer o histórico das negociações, enfim, ter de forma clara quais são as metas, coletar o maior número de informações, pensando objetivamente, diagnosticando o que efetivamente é importante para ser abordado durante o processo de negociação.

Ato estratégico

“Não devemos negociar por medo. Mas não devemos ter medo de negociar”, disse em seu discurso inaugural o então presidente dos Estados Unidos,

John F. Kennedy. Em 1961, uma época turbulenta da Guerra Fria, com dois inimigos que pareciam destinados a se enfrentarem em um combate nuclear. Mas a negociação impediu que o mundo fosse destruído: as palavras superaram a escuridão.

O estudo sobre negociação é fascinante, poderíamos abordar este tema por várias diretrizes, mas, em poucas palavras, percebemos que o ato de negociar é estratégico e será um enorme diferencial competitivo das organizações que se adaptarem e investirem na melhoria das ações representativas, defendendo verdadeiramente os interesses do seu público alvo (laboral ou patronal).

Analisando a afirmativa de Charles Robert Darwin: “Não são as espécies mais fortes que sobrevivem, nem as mais inteligentes, e sim as mais suscetíveis a mudanças”. Acrescentaria que o bom negociador estaria incluído nesta sobrevivência.

(*) Administrador - CRA/SC 12.323

- Presidente do Conselho Regional de Administração de SC - CRA/SC
- Presidente do Instituto Catarinense de Educação Profissional - ICAPES
- Diretor Executivo do SEAC - SINDESP/SC
- Professor na área de Negociação - Consultor e Pesquisador

SEAC/SC

Terceirizar é o caminho para a modernização

A Lei da Terceirização surge como uma alternativa viável para aliviar os custos dos empresários e gerar novas oportunidades de empregos

Dois importantes projetos são debatidos o cenário político nacional para auxiliar na retomada do país da crise financeira que se agravou nos últimos meses em diversos setores da economia e fez crescer assustadoramente o número de desempregados no país, superando a marca dos 11 milhões. O PL 4330/2004 que ficou conhecido como a Lei da Terceirização e o PL 4302/1998 tratam de agilizar e propagar as contratações de serviços terceirizados, que são uma solução mais barata e segura para contratações de servidores. A Lei da Terceirização surge como uma alternativa viável para aliviar os custos dos empresários e gerar novas oportunidades de empregos em meio à turbulência em que vivemos.

A terceirização sempre mais é do que uma parceria entre empresas que gera ganho de competitividade e redução de custos. Atualmente são 12,5 milhões de terceirizados, representando um sétimo da população economicamente ativa no país. O resultado também para empresas e funcionários pode ser mensurado por recente pesquisa da revista Valor Econômico, que confirma que restrições à terceirização e maior internalização dos serviços geraria imediatamente 5,5 milhões de novos desempregados e mais de 400 bilhões de reais em prejuízos.

Com a aprovação dos projetos, que permitem que qualquer atividade de uma empresa possa ser terceirizada, o aumento de oportunidades seria instantâneo com a geração de milhares de novos postos de trabalho. O Sindicato das Empresas de Assistência e Serviços Terceirizados de Santa Catarina (SEAC-SC) apoia os projetos e valoriza iniciativas que ampliam as possibilidades de atuação como terceirizados, fundamentais para a reestruturação econômica do país.



Terceirização não é de que uma parceria entre empresas que gera ganho de competitividade e redução de custos

Somente em Santa Catarina, o segmento de Assistência e Serviços Terceirizados emprega mais de 70.000 pessoas nas mais de 400 empresas cadastradas no SEAC-SC. "O sindicato atua há 27 anos defendendo os interesses das empresas e buscando soluções para que o segmento ofereça maior qualidade na prestação de serviços, um dos principais objetivos é colaborar com o Estado na busca da solução mais adequada para os problemas relacionados ao segmento", afirma o presidente do SEAC-SC, Arvílio Lombardi.

VANTAGENS DA TERCEIRIZAÇÃO

- Ajuda na estrutura organizacional, sem maior burocratização dos processos;
- Aprimoramento do sistema de controle;

CUIDADOS AO CONTRATAR SERVIÇOS

- Precisa verificar se a empresa está legalmente constituída e em plena funcionamento;
- Solicite referências visando identificar qualidade na prestação dos serviços e profissionais devidamente

SERVIÇOS QUE PODEM SER TERCEIRIZADOS

[http://www.seacsc.org.br/portal/portal.asp?modulo=gerenciar&acao=verificar&id=1](#)

Febrac e Fenavist promoverão reunião do jurídico em Brasília. Assessores jurídicos dos sindicatos filiados à Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac) e a Federação Nacional das Empresas de Segurança e Transportes de Valores (Fenavist) se reunirão nesta terça-feira, dia 18 de outubro, no auditório da Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) em Brasília/DF, com o objetivo de discutir diversos assuntos afetos aos segmentos. SEAC/SINDESP-SC serão representados no encontro pelo presidente da Associação Nacional dos Advogados das Empresas Prestadoras de Serviço (ANAEPS) e assessor jurídico dos sindicatos, Dr. Aluísio Guedes Pinto.

<http://www.seac-sc.org.br/noticia.php?id=%20735>

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Santa Catarina - SEAC/SC

Assessores jurídicos dos sindicatos filiados à Federação Nacional das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental (Febrac) e a Federação Nacional das Empresas de Segurança e Transportes de Valores (Fenavist) se reunirão nesta terça-feira, dia 18 de outubro, no auditório da Confederação Nacional do Comé...

SEAC-SC.ORG.BR





Seac Santa Catarina



Publicado por Eduardo Silva [?] · 21 de setembro de 2016 · 🌐

Comitiva catarinense no ENEAC 2016

Começou na última terça-feira, 20 de setembro, mais um edição do Encontro Nacional das Empresas de Asseio e Conservação (ENEAC). Os presidentes do Sindicato Empresas de Asseio Conservação e Serviços Terceirizados (SEAC-SC), Avelino Lombardi e do Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado de Santa Catarina (SINDESP-SC), Dilmo Wanderley Berger, lideram a comitiva catarinense que terá mais 41 membros participantes durante o encontro.

<http://www.seac-sc.org.br/noticia.php?id=725>



Semana de Treinamento de Formação de Auditores no SEAC/SINDESP-SC
O Instituto Catarinense de Educação Profissional (ICAEPS), em parceria com o SEAC/SINDESP-SC, promove nesta semana o Treinamento de Formação de Auditores Internos de Qualidade. Serão 3 dias de atualizações, conforme a nova norma NBR ISO 9001:2015. O diretor presidente da PRODEG, Marco Andrade, comandará os trabalhos na sede do SEAC-SINDESP-SC, em Florianópolis.

<http://www.seac-sc.org.br/noticia.php?id=722>

TREINAMENTO DE FORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO DE AUDITORES DA QUALIDADE - NBR ISO 9001:2015

01

DIAS:
15, 16
17/09

HORAS:
8H ÀS 12H/14H ÀS 17H
8H ÀS 12H

VALORES:
NÃO ASSOCIADOS: **R\$ 310,00**
FEVASC E ENTIDADES SINDICAIS ASSOCIADAS: **R\$ 150,00**

INSCRIÇÕES: WWW.SEAC-SC.ORG.BR

***02 VAGAS PARA CADA EMPRESA ASSOCIADA AO SEAC E SINDESP-SC**

REALIZAÇÃO:

PATROCÍNIO:

SER PAI É INVESTIR
EM SONHOS. É MULTIPLICAR
SORRISOS E DIVIDIR
CONHECIMENTOS
PARA A VIDA.

SEAC SC



14 DE AGOSTO, DIA DOS PAIS



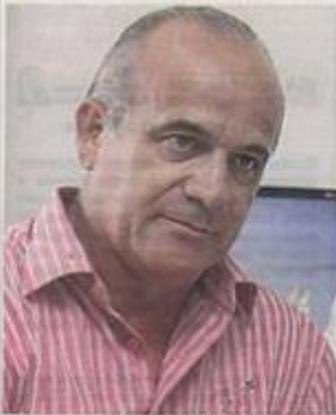
Seac Santa Catarina

Publicado por Eduardo Silva [?] - 4 de agosto de 2016 -

Jornal A Tribuna de Criciúma repercute opiniões do secretário do SEAC/SINDESP-SC, José Altair Back, sobre segurança em Santa Catarina

SEGURANÇA: A PAUTA DA VEZ

Segurança foi o tema principal em uma mesa redonda ontem, na Rádio Som Maior, durante um debate com três especialistas da área, coordenado pelo jornalista Adelar Lessa, no programa homônimo. Um dos assuntos mais debatidos atualmente devido ao aumento da violência foi citado em uma pesquisa do Instituto de Pesquisa Catarinense (IPC) sobre as prioridades na gestão do futuro prefeito. Saúde, infraestrutura e educação também foram elencadas.



JOSÉ ALTAIR BACK, SECRETÁRIO DO SEAC DE SEGURANÇA

Por que aumentou a insegurança?

"O Estado cresce cada vez mais, e oferece cada vez menos. Cade é o grande problema também na saúde e na educação. A causa da insegurança não tem um fator específico. Por desleixo de investir na educação. Em um período de 30 anos, o Poder Público deixou mais de 60 bilhões de reais. Não deu assistência. E, quando o Poder Público não dá assistência, a crime organizado se".

No ambiente e nos limites do poder local, o que pode ser feito para melhorar a segurança?

"O problema não é só do judiciário, do juiz ou do Poder Público. Temos que chamar a responsabilidade para nós dentro de casa. Tem que cobrar pela família. O pai e a mãe têm obrigação de educar seu filho. A sociedade não tem que receber filho mal-educado. A escola é para dar ensino, não para educar o filho. É um dos grandes problemas, além da falta de religião. Pai e mãe que investem filho para igreja não vão buscar na delegacia. Temos que chamar a responsabilidade para nós, para a família, e tem que ser de imediato".



NARCISO CORRAL, SECRETÁRIO DA DEFESA DA PÁTRIA

Por que aumentou a insegurança?

"Distribuição de renda, política urbana, investimento educação, moralidade da Justiça e moralidade da legislação, no sentido legal. Há necessidade de reforma das leis, do sistema penal, a banalização midiática da violência, desestruturação das polícias ao longo de tempo e empobrecimento legal. São fatos, mas que não serão resolvidos do dia para noite. Há de se buscar pequenas ações para tentar mudar o conteúdo jurídico-normas os julgamentos atuais, para não o além dos recursos de cassação, no Brasil com 200 mil habitantes. A redução de anuidade é mais urgente para um município desde parte é de 500 por ano. Estamos batendo isso. O sinal está amarelo, passado para o vermelho, mas está sendo coberto com pequenas políticas. Mas até quando vamos continuar? Temos que tomar cuidado, pois estamos batendo no final vermelho".

No ambiente e nos limites do poder local, o que pode ser feito para melhorar a segurança?

"No âmbito mais imediato nos quatro níveis que são aqui: segurança assistencial social, saúde, infraestrutura e educação. Em um trabalho integrado. E, no segurança propriamente dita, outro investimento que o Município poderia fazer é apoiar melhor a Guarda Municipal. Fazer melhor uso das possibilidades que tem no município. Trabalhar também a possibilidade de um gabinete de crise, que seja coordenado pelo Prefeito, porque não tem muita legitimidade no município e pode acabar muito em momentos de crise, as instituições de segurança, em especial a Polícia Civil e a Polícia Militar, buscando proximidade com o Poder Judiciário e com o Ministério Público. Tratar novos temas que já são em um universo maior de gestão no contexto a insegurança que fica mais agravada. O problema tem que buscar não só tomar para a segurança pública, porque não é um papel dele, embora muitas pessoas digam que sim, e que só vai trazer ao Município um encargo que vai não tem condições de fazer. É, claro, avaliar na base de efetivo por as polícias, Civil e Militar, e o prefeito também tem papel importante nessa busca".



TITO LÉVY DE ASSIS SOEL, HONORÁRIO

Por que aumentou a insegurança?

"Análise de políticas públicas, temos que fazer uma análise sociológica do país e investir muito forte na educação. A insegurança não é privilégio de Criciúma. Ela está espalhada de norte a sul, leste a oeste. Não mudou a questão da formalização do crime. Temos que ter atenção -- tema que está mais rigoroso na aplicação de penas. Os juízes também se veem hoje impossibilitados porque o sistema carcerário no país não tem suporte necessário para prender toda essa marginalidade. Mas não temos um sistema que Federal".

No ambiente e nos limites do poder local, o que pode ser feito para melhorar a segurança?

"A família é a célula básica da sociedade. Se destrói a família, destrói a sociedade. Infelizmente hoje nós estamos com problemas na parte interna dessa célula, dessa estrutura familiar. A família está tornando a educação dos filhos, colocando na escola a responsabilidade da educação do filho. Alguns valores estão sendo perdidos. Temos que ensinar a sociedade para que ela não seja um país de leis, se organizando, participando e agindo. Temos que convocar o entendimento, inclusive sobre dos candidatos à Prefeitura e que eles vão ter a disposição a partir de 1º de janeiro, de investimento de valores. Eles têm que ter essa dimensão, de como vão organizar a gestão deles para governar Criciúma. Porque o problema é de investimento. O país inteiro está numa dificuldade econômica, e temos que ter ainda mais dificuldades, e temos que saber quais que tipo de investimento terão e qual a prioridade".

Jornal A Tribuna de Criciúma repercute opiniões do secretário do SEAC/SINDESP-SC, José Altair Back, sobre segurança em Santa Catarina.

Administração: A Arte do Impossível



Evandro Fortunato Linhares
Administrador – CRA-SC 12.323
Presidente Conselho Regional
de Administração de Santa
Catarina – CRA-SC
Presidente do Instituto
Catarinense de Educação
Profissional de SC – ICAEPS
Executivo do SEAC – SINDESP/SC

Tanto quanto a política, a Administração é a arte do possível, que consiste, em sua melhor expressão, em gerir o "princípio da escassez".

Este é o trabalho dos administradores, sua ciência e sua arte. Pois, se os recursos fossem ilimitados – financeiros, humanos ou tecnológicos – não haveria necessidade de gestão.

O que torna a Administração impenetrável nas famílias, empresas, corporações e governos é que, na falta de recursos para atender a todas as demandas, é preciso definir prioridades e agir com propósito, planejamento, metas e resultados.

"Fazer o possível" não significa abandonar de sonhos e ideais. Ao contrário, significa ver, na argila disforme, a matéria-prima, o processo e a ferramenta que conduz à obra-prima.

Para isto é preciso técnica. O requisito mínimo é o domínio do processo e a competência para executá-lo. O administrador profissional não se apavora com crises, porque seu trabalho é justamente agir em situações críticas.

Uma das tragédias nacionais é o abandono ou desprezo deste conhecimento técnico em favor de processos intuitivos, que não são outra coisa senão o método da tentativa e erro. Isso já levou a desastres econômicos como o índice de mortalidade de metade das pequenas empresas criadas no país. Não só as pessoas físicas e jurídicas, mas a Nação perdeu muito tempo e dinheiro - e sacrificou o futuro no altar das gestões amadoras.

Gradualmente, isso vem mudando, como aponta a mais recente pesquisa do Sebrae sobre Sobrevivência de Empresas no Brasil.

Em Santa Catarina, na média, 72% das empresas criadas continuam operando dois anos depois. O que ocorre é uma mudança cultural. O micro e pequeno empresário, que preferiam o risco da gestão solitária e intuitiva, perceberam que o custo de pequenos erros é alto demais, fatal demais, e têm bus-

cado, no mínimo, consultorias regulares com administradores profissionais. É um começo, não é o ideal. Mas é o possível.

Só que, olhando por outro ângulo, na gestão pública, nem começamos a longa curva cultural e política que precisa alterar em 180° a rota das administrações republicanas em todas as esferas.

Apenas esforços esparsos de avanços têm sido feitos - em um estado ou outro, em um município ou outro - mas como parte de programas de governo, notem bem. Não programas de Estado.

E os administradores postulam que a gestão profissional da coisa pública é uma prioridade de Estado – independentemente, portanto, da vontade momentânea de quem ocupa o cargo ou segura a caneta.

Gestores políticos brasileiros, como regra e tradição, tendem a centralizar poder e exercer a administração – legislativa, executiva, municipal, estadual ou federal – na prática com uma miríade de "cargos de confiança" ou "cargos comissionados". É de se perguntar o que tanto receiam de administradores profissionais regularmente exercendo carreira de estado, não é?

O administrador, profissional e registrado nos CRAs, tem exercício do âmbito fiscalizado e regido pela ética. Gestões públicas não deveriam temer fiscalização e ética, pois ambas as coisas, como se viu, acabam se impondo, naturalmente, em um ambiente de estado democrático. Desprezadas, por outro lado, resulta nisso que se vê na macroeconomia brasileira: descontrole, desperdício, perda de rumo, colapso, choro e ranger de dentes.

A Administração é a arte do possível. E a valorização da administração profissional nada mais é que reverência pelas possibilidades que surgem quando projetos, plataformas e gestões são desenvolvidos por quem entende o processo, a teoria e a prática. Não há coisa mais inútil do que o conselho cuja aplicação seja impossível.

Diretor executivo do SEAC/SINDESP e presidente do CRA-SC, Adm. Evandro Fortunato Linhares, escreve artigo na Revista Momento SEAC-MG deste mês.

FELIZ DIA DO AMIGO!

AMIGOS SÃO AQUELES
QUE ESCOLHEMOS
PARA COMPARTILHAR
NOSSA VIDA.

CONTE SEMPRE CONOSCO



Parabenizamos os profissionais
de asseio e conservação pelo
seu dia!

16 de maio



Obrigado pelo comprometimento e determinação,
crescendo junto com o segmento!

sindesp
SC



SEAC
SC



AÇÕES E PARTICIPAÇÕES

SINDESP SC



*Maravilhosa mulher, um
Anjo repleto do mais
Eterno e puro amor!*

sindesp **35** **SEAC**
SC ANOS SC





08 de março, Dia Internacional da Mulher,
que com sua delicadeza, força e sabedoria
ajudam a transformar o mundo!



ANEXOS

DIRETORIA GESTÃO 2014-2017

Presidente: Avelino Lombardi
Vice-Presidente: Francisco Lopes de Aguiar
Tesoureiro: Bem-Hur Cassius Margarida
Secretário: José Altair Back
Adm: Evandro F. Linhares

Criação e Organização:
Onara Freire

•Atas das Reuniões Gerais